

1. Amaç ve Kapsam Barida Hotels Davraz, tüm çalışanlarının eşit haklara sahip olduğu, ayrımcılığın kesinlikle kabul edilmediği ve kapsayıcı bir çalışma ortamının sağlandığı bir işletme olarak hareket etmeyi taahhüt eder. Bu politika, işe alım, terfi, ücretlendirme, eğitim, çalışma koşulları ve diğer tüm süreçlerde ayrımcılığın önlenmesi ve eşit fırsatlar sunulmasını amaçlamaktadır.

2. Ayrımcılığı Önleme Politikası ve Tanımlamalar

- Barida Hotels Davraz, ırk, dil, din, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, cinsel yönelim ve benzeri herhangi bir nedene dayalı ayrımcılığı kesinlikle yasaklar.
- Ayrımcılık tanımları şirket içi belgelerde ve çalışanlara sunulan eğitim materyallerinde açıkça belirtilmiştir.
- Çalışanlar, olası ayrımcılık durumları ile ilgili şikayette bulunabilecekleri güvenli ve anonim bir geri bildirim mekanizmasına sahiptir.

3. Yasal Uygunluk ve Çalışma Koşulları

- Barida Hotels Davraz, tüm çalışanlarını ulusal ve uluslararası iş mevzuatına uygun şekilde istihdam eder.
- Engelli çalışanlar için yasal düzenlemelere uygun şekilde erişilebilir çalışma alanları sağlanmaktadır.
- İşe alım ve istihdam süreçlerinde tüm çalışanların eşit şartlarda değerlendirilmesini sağlayan prosedürler uygulanmaktadır.

4. Risk Altındaki Grupların Tanımlanması ve Eşit Fırsatlar

- Yerel azınlıklar, engelliler, kadınlar ve diğer risk altındaki gruplar belirlenerek, bu grupların haklarını korumak adına özel politikalar geliştirilmektedir.
- Terfi süreçleri ve kariyer gelişim programları, eşit fırsatlar sağlamak amacıyla belirlenmiş objektif kriterlere dayalı olarak yürütülmektedir.
- Eşit fırsatların sağlanması için yöneticilere ve çalışanlara farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir.

5. Ayrımcılıkla Mücadelede Şeffaflık ve İzlenebilirlik

- İşe alım, terfi, maaş ve diğer iş süreçlerinde ayrımcılık olmadığını doğrulamak için periyodik iç denetimler yapılmaktadır.

- Çalışan görüşmeleri, geri bildirimler, raporlar ve anonim anketler yoluyla ayrımcılığa karşı alınan önlemler izlenmektedir.
- Ayrımcılıkla ilgili şikayet ve bildirimler titizlikle incelenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

6. Ayrımcılığı Önlemeye Yönelik Faaliyetler

- Ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çeşitli seminerler, eğitim programları ve atölye çalışmaları düzenlenmektedir.
- Yerel ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yapılarak eşitlik ve kapsayıcılık projelerine katılım sağlanmaktadır.
- İşletme içerisinde çeşitliliği destekleyen etkinlikler düzenlenerek çalışanların farklı kültürel geçmişlere sahip kişilerle daha fazla etkileşim kurması teşvik edilmektedir.

7. Şikayet Mekanizması ve Yaptırımlar

- Ayrımcılığa uğrayan veya tanık olan çalışanlar için güvenli ve gizli bir şikayet mekanizması oluşturulmuştur.
- Ayrımcılık iddiaları titizlikle incelenmekte ve doğrulanan ihlaller için disiplin prosedürleri uygulanmaktadır.
- Şirket yönetimi, ayrımcılıkla ilgili şikayetleri değerlendirmek ve çözüme ulaştırmak için bağımsız bir etik kurul ile çalışmaktadır.